

金林区卫生健康局 2025 年政府信息公开 工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（以下简称《条例》）第五十条规定，结合金林区卫生健康局（以下简称“区卫健局”）2025 年工作实际，编制本报告。报告涵盖总体情况、主动公开政府信息情况、存在的主要问题及改进情况等主要部分，统计数据时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

一、总体情况

2025 年，区卫健局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，严格落实《条例》及省、市、区政务公开工作部署，以“公开为常态、不公开为例外”为原则，聚焦卫生健康领域重点工作和群众急难愁盼问题，推动决策、执行、管理、服务、结果全流程公开，切实以公开促落实、优服务、强监管。

（一）主动公开提质增效

紧扣医疗卫生服务能力提升、重大项目建设、传染病防控、重点人群健康保障等核心领域，健全主动公开事项目录，全年累计主动公开政府信息 10 条，饮用水公示、卫生健康领域行政执法规范、蓝盾护航行动公示、住宿行业检查、法治政府建设等等民生信息，确保群众及时获取关键健康服务资讯。

（二）信息管理精准有序

建立健全政府信息全生命周期管理机制，严格执行公文属性审查、信息发布“三级审核制”和保密审查“一事一审”制度，确保公开信息真实、准确、安全。动态更新政府信息公开目录，完善现行有效文件关联展示，实现政策信息“应入尽入、全量入库”。

（三）平台建设协同发力

依托金林区政府门户网站为主阵地，同步优化“健康金林”微信公众号政务新媒体功能，构建“网站+公众号+线下公开栏”多元化公开矩阵。全年通过政府门户网站公开信息10条，微信公众号推送政策解读、疫苗公示、健康科普等内容89篇，组织“进入社区为中老年人免费体检”“中医药进景区”等线下公开活动2场，实现线上线下信息共享、互补。

（四）监督保障坚实有力

成立由局长任组长的政务公开工作领导小组，明确各科室职责分工，将政务公开工作纳入年度绩效考核体系。组织开展政务公开业务培训1次，覆盖干部职工10余人次，提升工作人员专业能力。建立“日常自查+季度督查+社会评议”监督机制，全年开展自查1次、专项督查1次，收集社会各界意见建议2条，全部整改落实到位。

二、存在的主要问题及改进情况

（一）存在的主要问题

1. 公开内容深度不足：部分政策解读停留在文字说明层面，缺乏图文、视频等生动形式，对政策要点、实施路径的

解读不够透彻；重点领域数据公开不够细化，如医疗服务质量评价、公共卫生资源配置等数据发布不及时。

2. 专业能力有待加强：部分工作人员对《条例》及相关政策理解不够深入，在信息公开范围界定、答复口径把握等方面存在薄弱环节。

（二）改进措施

1. 深化公开内容建设：建立政策解读“多元同步”机制，对涉及群众切身利益的重大政策，同步制作图文解读、视频解读等多元化材料，开展政策实施后的跟踪解读；每月公开医疗服务效率、公共卫生监测等核心数据，每季度发布重点工作进展报告，提升信息公开的实用性和针对性。

2. 强化能力建设保障：将《条例》及政务公开相关知识纳入干部年度培训计划，每半年开展1次专题培训和案例研讨；建立“老带新”帮扶机制，定期开展工作自查和交叉检查，规范信息公开流程，提升工作人员业务素养。