

金林区人社局

2025 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

金林区人社局严格执行《中华人民共和国政府信息公开条例》等有关规定和要求，坚持做到公开是常态，不公开是例外，及时通过区政府政务网站，微信公众号、电视台、报刊等载体媒介，认真开展政府信息公开工作。2025 年度，累计主动公开信息，行政处罚 6 条；不予公开信息 2 条，主要包括其他法律行政法规禁止公开 1 条，以及信访举报投诉类申请不予处理 1 条。同时进一步提升信息公开工作规范化水平。一是严格校审制度。严格按照政务信息公开原则执行三审三校制度，从发布内容到发布审核层层把关，确保全局政务公开工作做到有章可循、规范落实。二是落实源头责任。所有政务公开信息需进行保密审查和内容审查，确保信息发布科学合理，未经审批的信息不得上报。三是提升政务水平。开展内部政务信息专题培训，确保将政务公开工作内化于心外化于行，切实提升政务公开服务质量。

二、行政机关主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0

第二十条第（五）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政许可	0
第二十条第（六）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	6
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、行政机关收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)			申请人情况					
			自然人	法人或其他组织				
				商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量			2	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）		0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	1	0	0	0	0	1
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0

		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	1	0	0	0	0	0	1
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		2	0	0	0	0	0	2
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

四、因政府信息公开工作被申请行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、政府信息公开工作存在的主要问题及改进情况

人社内部各业务系统间数据壁垒一定程度上依然存在，跨领域、跨层级的公开数据整合不够，基于数据的分析服务和主动供给能力有待提升。积极推进内部业务系统数据对接和标准化工作，研究制定公共数据资源开放清单。一是加快推进内部信息系

统整合与数据治理，打破业务壁垒，制定统一的数据资源目录和共享标准，为对外提供一体化信息服务奠定基础。二是稳妥有序扩大公共数据开放范围，在保障安全和隐私的前提下，围绕就业、社保、人才等领域，编制并发布更有价值的开放数据集，鼓励社会力量进行开发利用。三是探索数据赋能决策和服务，利用汇聚的数据资源，加强形势研判和趋势分析，为政策制定和精准服务提供数据支撑。

六、其他需要报告的事项

本单位无其他需要报告的事项。