

**伊春市金林区总工会
部门
2022 年部门预算**

目 录

第一部分 伊春市金林区总工会部门概况

- 一、部门职责
- 二、部门机构设置
- 三、部门人员构成
- 四、部门预算构成

第二部分 伊春市金林区总工会部门 2022 年部门预算报表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、项目支出表
- 十、项目支出绩效表
- 十一、国有资本经营预算支出表
- 十二、国有资本经营预算支出表

第三部分 伊春市金林区总工会部门 2022 年部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 伊春市金林区总工会部门概况

一、部门职责

1、根据党的基本理论、路线、纲领和工作方针，按照区委的指示和要求，围绕全区工作大局，确定工会工作的方针任务，指导全区工会工作。负责全区工人运动与工会工作重要理论和社会政策问题的调查研究和与职工利益密切相关的重要经济和社会问题的调查研究。

2、负责全区工会组织建设工作。研究制定全区工会组织建设有关规划和制度，推进新建企业的工会组建工作，指导基层工会规范化建设，推动开展“职工之家”活动。负责指导全区职工参与本单位民主决策、民主管理和民主监督工作，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。指导全区工会与同级政府、行政及有关部门建立联席会议制度。负责对全区工会和职工的宣传教育，指导全区职工文化、体育事业的发展，研究制定全区工会网上工作规划，做好网上引导、动员和服务职工群众工作。

3、负责指导、督促、检查、落实职工与企业签订平等

协商和集体合同制度，协调劳动关系，抓好职工职业技能培训和创业就业培训，做好困难职工帮扶救助等服务工作，维护职工合法权益。负责研究和参与职工利益相关的社会保障工作，抓好涉及职工和工会工作的立法参与和执行监督，并参与有关女职工权益的维护工作。负责全区职工信访工作，指导和承担工会法律援助与法律服务工作。负责全区群众性经济技术活动和评模表彰工作，并负责全区劳动安全职业卫生的群众参与和群众监督工作，组织开展群众性劳动安全卫生活动和职工技术创新、职工技能提升等群众性劳动竞赛活动。负责全区工会经费“收、管、用”和资产管理的工作，并对工会经费使用和管理工作的监督审查。

4、负责承担区委、区政府交办的其他事项。

二、单位机构设置

伊春市金林区总工会部门有内设机构 2 个，分别为基层工作部和权益保障部。

本部门中，行政单位 1 家，名单如下：

序号	单位名称	单位性质
1	伊春市金林区总工会	行政单位

本部门无所属单位。

三、单位人员构成

伊春市金林区总工会部门编制总数为 6 个，其中：行政编制 6 个，事业编制 0 个。实有人员 10 人，其中：在职人员

10 人，离退休人员 0 人。与上年预算相比，实有人数减少 3 人，其中：在职人数减少 3 人，离退休人数增加 0 人。

四、部门预算构成

伊春市金林区总工会部门无所属预算单位，部门预算中仅包含部门本级预算。

第二部分 伊春市金林区总工会部门 2022 年部门预算公开
报表

一、收支总表

表 1

收支总表

部门：伊春市金林区总工会

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	120.23	一、一般公共服务支出	94.63
二、政府性基金预算拨款收入		二、社会保障和就业支出	12.93
三、国有资本经营预算拨款收入		三、卫生健康支出	5.21
四、财政专户管理资金收入		四、住房保障支出	7.46
五、上级补助收入			
六、附属单位上缴收入			
七、事业收入			
八、事业单位经营收入			
九、其他收入			
本年收入合计	120.23	本年支出合计	120.23
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	120.23	支 出 总 计	120.23

二、收入总表

表 2

收入总表

部门：伊春市金林区
总工会

单位：
万元

部门 (单位) 代码	部门 (单位) 名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共 预算	政府性基金 预算	国有资本 经营 预算	财政专 户管理 资金	事业 收入	事业 单位 经营 收入	上 级补 助收 入	附 属单 位上 缴收 入	其 他收 入	小 计	一 般公 共预 算	政 府性 基金 预算	国 有资 本经 营预 算	财 政专 户管 理资 金	单 位资 金
033	工会	120.2 3	120.2 3	120.2 3														
03300 1	伊 春 市 金 林 区 总 工 会	120.2 3	120.2 3	120.2 3														
合 计		120.2 3	120.2 3	120.2 3														

三、支出总表

表 3

支出总表

部门：伊春市金林区总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
201	一般公共服 务支出	94.63	94.63				
20129	群众团体事 务	94.63	94.63				
2012901	行政运行	94.63	94.63				
208	社会保障和 就业支出	12.93	12.93				
20805	行政事业单 位养老支出	12.93	12.93				
2080505	机关事业 单位基本养 老保险缴费 支出	12.93	12.93				
210	卫生健康支 出	5.21	5.21				
21011	行政事业单 位医疗	5.21	5.21				
2101101	行政单位 医疗	5.06	5.06				
2101199	其他行政 事业单位医 疗支出	0.15	0.15				
221	住房保障支 出	7.46	7.46				
22102	住房改革支 出	7.46	7.46				
2210201	住房公积 金	7.46	7.46				
合 计		120.23	120.23				

四、财政拨款收支总表

表 4

财政拨款收支总表

部门：伊春市金林区总工会

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	120.23	一、本年支出	120.23
（一）一般公共预算拨款	120.23	（一）一般公共服务支出	94.63
（二）政府性基金预算拨款		（二）社会保障和就业支出	12.93
（三）国有资本经营预算拨款		（三）卫生健康支出	5.21
		（四）住房保障支出	7.46
二、上年结转		二、年终结转结余	
（一）一般公共预算拨款			
（二）政府性基金预算拨款			
（三）国有资本经营预算拨款			
收入总计	120.23	支出总计	120.23

五、一般公共预算支出表

表 5

一般公共预算支出表

部门：伊春市金林区总工会

单位：万
元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
201	一般公共服务支出	94.63	94.63	85.53	9.10	
20129	群众团体事务	94.63	94.63	85.53	9.10	
2012901	行政运行	94.63	94.63	85.53	9.10	
208	社会保障和就业支出	12.93	12.93	12.93		
20805	行政事业单位养老支出	12.93	12.93	12.93		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	12.93	12.93	12.93		
210	卫生健康支出	5.21	5.21	5.21		
21011	行政事业单位医疗	5.21	5.21	5.21		
2101101	行政单位医疗	5.06	5.06	5.06		
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.15	0.15	0.15		
221	住房保障支出	7.46	7.46	7.46		
22102	住房改革支出	7.46	7.46	7.46		
2210201	住房公积金	7.46	7.46	7.46		
合 计		120.23	120.23	111.13	9.10	

六、一般公共预算基本支出表

表 6

一般公共预算基本支出表

部门：伊春市金林区总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	108.64	108.64	
30101	基本工资	43.56	43.56	
3010101	基本工资	43.56	43.56	
30102	津贴补贴	32.86	32.86	
3010201	津补贴	31.06	31.06	
3010202	采暖补贴（在职）	1.80	1.80	
30103	奖金	6.22	6.22	
3010301	奖金	6.22	6.22	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	12.93	12.93	
30110	职工基本医疗保险缴费	5.06	5.06	
3011001	基本医疗保险缴费（在职）	4.92	4.92	
3011002	大额医疗费用补助（在职）	0.14	0.14	
30112	其他社会保障缴费	0.55	0.55	
3011201	工伤保险缴费	0.15	0.15	
3011202	失业保险缴费	0.40	0.40	
30113	住房公积金	7.46	7.46	
302	商品和服务支出	9.10		9.10
30239	其他交通费用	9.10		9.10
303	对个人和家庭的补助	2.49	2.49	
30305	生活补助	2.49	2.49	
3030502	非编制人员补助	2.49	2.49	
合 计		120.23	111.13	9.10

七、一般公共预算“三公”经费支出表

表 7

一般公共预算“三公”经费支出表

部门：伊春市金林区总工会

单位：万元

部门(单位)代码	部门（单位）名称	“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	

注：本部门没有公共预算“三公”经费支出，故本表无数据。

八、政府性基金预算支出表

表 8

政府性基金预算支出表

部门：伊春市金林区总工会

单

位：
万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本部门没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

九、项目支出表

表 9

项目支出表

单
位
：
万
元

部门：伊春市金林区总工会

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		

注：本部门没有项目支出安排，故本表无数据。

十、项目支出绩效表

表 10

项目支出绩效表

部门：伊春市金林区总工会

单位：
万元

单位名称	项目名称	预算执行率 权重 (%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
伊春市金林区总工会	工资支出	10	工资支出	76.42	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50

							指标					
	年终一次性奖金和工作人员奖励	10	年终一次性奖金和工作人员奖励	6.22	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	社会保障缴费	10	社会保障缴费	18.54	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	职工住房公积金	10	住房公积金	7.46	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50

						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	生活补助经费	10	生活补助	2.49	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	其他交通补贴	10	其他交通补贴	9.10	保障单位正常运转,提高预算编制质量,严格执行预算	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	"三公经费控制率"=(实际支出数/预算安排数)×100%	小于等于	100	%	22.50
								运转保障率	等于	100	%	22.50

十一、国有资本经营预算支出表

表 11

部门整体绩效表

部门：伊春市金
林区总工会

	年度目标							
年度目标	1、提高政治站位，引领职工听党话、跟党走。 2、提升产业工人素质，汇聚建功立业伟力。3、提升职工生活品质，提高维权服务普惠化精准水平。4、完成区委区政府交办的其他工作。							
	年度主要目标名称			年度主要目标内容				
年度主要任务	其他工作			完成区委区政府交办的其他工作				
	提高维权服务水平			开展法律宣传和法律体检活动、创建母婴爱心屋、户外劳动服务站点、开展“两节送温暖活动				
	提升产业工人素质			开展劳动和技能竞赛、五小创新活动，宣传劳模事迹				
	引领职工听党话、跟党走			开展党史学习教育、职工排球赛、我与国旗合个影、职工朗诵赛、我为职工办实事				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	全年工作完成数量	大于等于	正向	16	件	20.00
		质量指标	工作完成率	等于	正向	100	%	20.00
		时效指标	工作完成时限	小于等于	反向	1	年	10.00
	效益指标	社会效益	改善困难职工生活条件	定性	正向	优良中低差	/	15.00
		可持续影响指标	可持续影响年限	大于等于	正向	5	年	15.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	大于等于	正向	95	%	10.00

十二、国有资本经营预算支出表

表 12

国有资本经营预算支出表

部门：伊春市金林区总工会

单位：
万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本部门没有国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分 伊春市金林区总工会部门 2022 年部门预算情况
说明

一、关于预算收支增减变化的说明

按照综合预算的原则，伊春市金林区总工会部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年，伊春市金林区总工

会部门收入总预算 120.23 万元，包括：一般公共预算拨款收入，比上年预算减少 136.39 万元，主要原因一是财政划拨的工会经费今年没有列入预算；二是今年没有列“两节”送温暖预算；三是人员减少 3 人，人员经费减少。支出总预算 120.23 万元，其中：一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。比上年减少 136.39 万元，主要原因一是财政划拨的工会经费今年没有列入预算；二是今年没有列“两节”送温暖预算；三是减少 3 人，人员经费减少。

二、关于收入总表的说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门收入预算 120.23 万元，其中：一般公共预算收入 120.23 万元，占 100%。

三、关于支出总表的说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门支出预算 120.23 万元，其中：基本支出 120.23 万元，占 100%。

四、关于财政拨款收支总表的说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门财政拨款收入预算 120.23 万元，其中，一般公共预算拨款 120.23 万元。财政拨款支出预算 120.23 万元，其中，一般公共服务支出 94.63 万元、社会保障和就业支出 12.93 万元、卫生健康支出 5.21 万元，住房保障支出 7.46 万元。比上年预算减少 136.39 万元，主要原因一是财政划拨的工会经费今年没有列入预算；二是

今年没有列“两节”送温暖预算；三是人员减少3人，人员经费减少。

五、关于一般公共预算支出表的说明

2022年，伊春市金林区总工会部门一般公共预算支出120.23万元，其中：基本支出120.23万元（包括：人员经费111.13万元，公用经费9.10万元），项目支出0.00万元。

1、201(类)一般公共服务支出20129(款)群众团体事务2012901(项)行政运行支出94.63万元。其中：人员经费85.53万元，公用经费9.10万元。比上年预算减少114.27万元，主要原因是财力有限工会经费今年没有列入预算。

2、208(类)社会保障和就业支出12.93万元，其中：行政事业单位养老支出(2080505机关事业单位基本养老保险缴费支出)12.93万元，比上年预算减少15.17万元，主要原因人员减少3人。

3、210(类)卫生健康支出21011(款)行政事业单位医疗5.21万元，其中：2101101(项)行政单位医疗5.06万元，比上年预算减少2.74万元，主要原因人员减少3人。

2101199(项)其他行政事业单位医疗支出0.15万元，比上年预算增加0.15万元，主要原因是上年未纳入预算。

4、221(类)住房保障支出21101(款)住房改革支出2210201(项)住房公积金7.46万元，比上年预算减少4.36万元，主要原因是人员减少3人。

六、关于一般公共预算基本支出表的说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门一般公共预算基本支出 120.23 万元，其中：人员经费 111.13 万元，公用经费 9.10 万元。

（一）工资福利支出 108.64 万元。

1、工资福利支出（类）基本工资（款）43.56 万元，比上年预算减少 74.81 万元，主要原因一是人员减少；二是预算调整 2022 年津贴补贴、奖金分开列支。

2、工资福利支出（类）津贴补贴（款）32.86 万元（其中：津补贴 31.06 万元，采暖补贴（在职）1.8 万元。）、比上年预算增加 32.86 万元，主要原因预算调整。

3、工资福利支出（类）奖金（款）6.22 万元，比上年预算增加 6.22 万元，主要原因预算调整。

4、工资福利支出（类）机关事业单位基本养老保险缴费（款）12.93 万元，比上年预算减少 15.16 万元，主要原因人员减少 3 人。

5、工资福利支出（类）职工基本医疗保险缴费（款）5.06 万元，其中：基本医疗保险缴费（在职）4.92 万元，大额医疗费用补助（在职）0.14 万元。比上年预算减少 2.73 万元，主要原因是人员减少 3 人。

6、工资福利支出（类）其他社会保障缴费（款）0.55 万元，其中：工伤保险缴费 0.15 万元，失业保险缴费 0.4 万

元。比上年预算增加 0.55 万元。主要原因是工伤保险、失业保险上年未纳入预算。

7、工资福利支出（类）住房公积金（款）7.46 万元，比上年预算减少 4.35 万元。主要原因是人员减少 3 人。

（二）商品和服务支出 9.10 万元。

1、商品和服务支出（类）其他交通费用（款）9.10 万元。比上年预算增加 9.10 万元，主要原因是车改后，车补纳入预算。

（三）对个人和家庭的补助 2.49 万元。

1、对个人和家庭的补助（类）生活补助（款）2.49 万元，其中非编制人员补助 2.49 万元，比上年增加 2.49 万元，主要原因是用于外聘 2 名社会化工作者的养老、失业、工伤、医疗保险。

七、关于一般公共预算“三公”经费支出表的说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门一般公共预算“三公”经费支出 0.00 万元，其中：因公出国(境)费 0.00 万元，公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行维护费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元。比上年预算增加 0.00 万元，主要原因是没有此项业务。

1、因公出国(境)经费。2022 年预算安排 0.00 万元，比上年预算增加 0.00 万元，主要原因是没有此项业务。

2、公务接待费。2022 年预算安排 0.00 万元，比上年预

算增加 0.00 万元，主要原因是没有此项业务。

3、公务用车购置及运行费。2022 年预算安排 0.00 万元，比上年预算减少 0.00 万元。其中：公务用车购置费 0.00 万元，比上年预算减少 0.00 万元，主要原因是本部门未购置车辆；公务用车运行维护费 0.00 万元，比上年预算减少 0.00 万元，主要原因是没有此项业务。

八、关于政府性基金预算支出表的说明

本部门没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、机关运行经费情况说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门机关运行经费预算 9.10 万元，比上年预算减少 81.44 万元，下降 89.94%。主要原因财力有限取暖费、工会经费未纳入预算。

十、关于政府采购预算情况说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门采购预算总额 0.00 万元，其中：货物类预算 0.00 万元、工程类预算 0.00 万元、服务类预算 0.00 万元。

十一、关于国有资产占有使用情况说明

截止 2021 年末，伊春市金林区总工会部门共有房屋 0 平方米，车辆 0 台，单位价 50 万元（含）以上设备 0 台。

十二、关于重点项目预算绩效目标的说明

2022 年，伊春市金林区总工会部门实行绩效管理的项目 6 个，涉及预算金额 120.23 万元。其中：重点项目绩效

目标 0 个，涉及预算金额 0 万元。

2022 年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（单位：万元）	绩效目标

注：本部门本年度无重点项目。

十三、关于部门整体支出绩效目标的说明

2022 年，本部门年度目标为：一、提高政治站位，引领职工听党话、跟党走。二、提升产业工人素质，汇聚建功立业伟力。三、提升职工生活品质，提高维权服务普惠化精准水平。四、完成区委区政府交办的其他工作。主要绩效指标及指标值情况为数量指标：全年工作完成数量大于等于 16 件；质量指标：工作完成率等于 100%；时效指标：工作完成时限小于等于 1 年；社会效益：改善困难职工生活条件，目标值为优；可持续影响指标：可持续影响年限大于等于 5 年；服务对象满意度指标：受益人员满意度大于等于 95%。

十四、关于国有资本经营预算支出表的说明

本部门没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，含一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

三、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

四、“三公”经费：指单位用于因公出国（境）、公务用车购置及运行维护、公务接待的经费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

五、机关运行经费是指行政单位及参照公务员法管理事业单位的公用经费，包括运转类中的公用经费项目、其他运转类项目和特定目标类中的办公费、印刷费、邮电费、办公水费、办公电费、办公用房取暖费、物业管理费、差旅费、会议费、福利费、一般维修费、专用房屋维修费、电梯维修费、专用设备维修（护）费、专用材料费、办公设备购置、

信息网络及软件购置更新、公务用车运行维护费以及其他商品和服务支出。

六、绩效目标：是预算绩效管理对象计划在一定期限内达到的产出和效果，包括产出指标、效益指标和服务对象满意度指标，是绩效运行监控、绩效自评价、部门评价、财政评价等预算绩效管理工作的前提和基础。

七、一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

八、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

九、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

十一、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其

他行政事业单位医疗支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

十二、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。